

SAFACAM

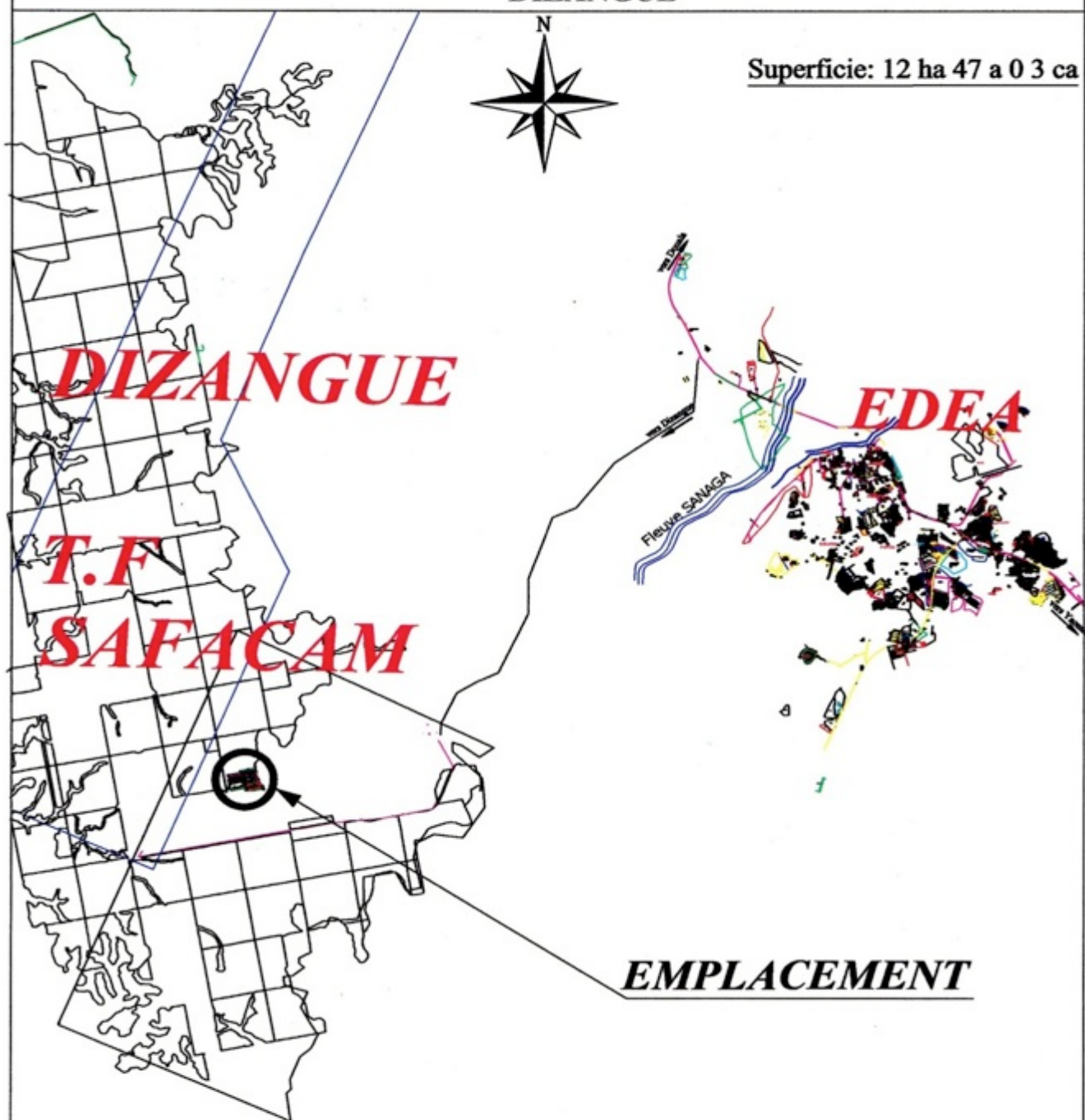


RAPPORT DEVELOPPEMENT DURABLE



2013

Superficie: 12 ha 47 a 0 3 ca



Plan de Situation au 1/10000e

Levé et dressé par M.
JOFACK KUETEZANG
Geomètre du Cadastre

Dessiné par **HIAG BABONG AMOUR**
Thierry
Technicien Supérieur en Topographie

AVRIL 2012

SOMMAIRE

I. LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE DE SAFACAM EN QUELQUES CHIFFRES	5
1. Production d'huile de palme	5
2. Production de caoutchouc naturel	5
II. UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE	6
III. RESPONSABILITÉ SOCIALE	7
1. Bilan global	7
1.1 Répartition des effectifs par départements	7
1.2 Répartition des effectifs par catégories	7
1.3 Intégration des jeunes dans le monde du travail	7
1.4 Les embauches, les licenciements et les départs volontaires	7
1.5 Les logements sociaux	7
2. Assurer la sécurité des collaborateurs	8
3. Garantir l'employabilité des collaborateurs : la formation	8
4. La santé : un poste essentiel	8
4.1 La politique sanitaire	8
4.2 Le dépistage et le traitement des maladies	8
4.3 La politique de lutte contre le VIH-SIDA	9
IV. PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT : MAITRISER ET RÉDUIRE LES RISQUES	10
1. Gestion / prévention des risques environnementaux	10
2. Pollution et gestion des déchets	10
2.1 Les moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions	10
2.2 La prévention et la réduction des rejets dans l'air, l'eau et le sol de particules affectant gravement l'environnement	10
2.3 Bilan de l'action engagée	11
3. La prise en compte des impacts du changement climatique	12
4. Vers une consommation responsable	12
5. Préserver la biodiversité	12
V. PILIER SOCIÉTAL : CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT LOCAL	13
1. Le mécénat	13
2. Les actions sociales	13
3. Les partenariats	14
4. Les micro-projets	14
5. Perspectives 2014-2015	15

NOTRE ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL ET SOCIÉTAL

La Safacam a toujours adhéré, depuis sa création, à une approche durable dans le développement de ses projets, intégrant les dimensions sociales, économiques et environnementales.

Aussi, le management de la Qualité, l'Hygiène, la Sécurité et l'Environnement (QHSE) offre à la Safacam un outil de progrès non négligeable. C'est ainsi que sa politique QHSE permet à la plantation de mettre en exergue son engagement aux différents aspects du développement durable.

Elle s'appuie sur quatre axes :

- Conduire ses activités en prenant dans la mesure du possible, toutes les mesures concrètes pour prévenir ou réduire toutes les formes de risques, de nuisances et de pollutions,
- Respecter les exigences réglementaires,
- Améliorer la qualité de ses actions sur l'environnement et les communautés riveraines,
- Gérer ses opérations de manière à prévenir toutes les formes de risques à la santé et sécurité des personnes.

Ce qui se traduit par :

- La maîtrise des risques inhérents aux activités de Safacam,
- Le renforcement de la sécurité des travailleurs,
- L'amélioration et l'intensification de la communication envers les travailleurs et les communautés riveraines,
- La contribution au développement local,
- La mise en place de synergies avec ses partenaires locaux, notamment avec la société Socapalm, dans le cadre de la mise en œuvre de cette politique HSE.

Ces enjeux constituent des axes d'orientation communs qui sont déclinés sur le plan opérationnel par la Direction Générale.

I. LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE DE SAFACAM EN QUELQUES CHIFFRES :

Malgré un contexte économique difficile, Safacam clôture cette année 2013 avec un chiffre d'affaire en progression de 3 % malgré une baisse significative des cours internationaux du caoutchouc et le plafonnement du prix de vente de l'huile de palme.

Sa politique d'investissements agronomiques, industriels et sociaux permet à la Safacam de disposer, à ce jour, de près de 8.000 Ha de cultures en rapport.

1- Production d'huile de palme :

En 2013, la production de l'huile de palme brute s'élève à 12.872 tonnes soit une augmentation de plus de 15% par rapport à 2012.

2- Production de caoutchouc naturel :

En 2013, la production de caoutchouc s'élève à 5.399 tonnes soit une augmentation de 14 % par rapport à l'année précédente.

II. UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE :

Le système de contrôle interne mis en place au sein de Safacam tend à assurer :

- La conformité aux textes législatifs,
- L'application des instructions et orientations fixées par la Direction Générale,
- Le bon fonctionnement des procédures internes, notamment celles concourant à la sauvegarde des actifs de la Safacam,
- La contribution, d'une façon générale, à la maîtrise de ses activités, à l'efficacité de ses opérations et à l'utilisation efficiente de ses ressources.

Ce système repose sur :

- Un savoir-faire et un savoir-être des salariés soucieux de la pérennité de l'entreprise, associés à une organisation basée essentiellement sur le respect des procédures et l'application des bonnes pratiques,
- Un système de management qui vise à prévenir les principaux risques pour la sécurité des travailleurs et pour l'environnement,
- Une revue générale de pilotage et une surveillance permanente portant sur le système de management.

Plusieurs actions de renforcement du contrôle interne existent, parmi lesquelles la mise en place au niveau de la Safacam d'une charte éthique : *Partager une même éthique des affaires - le socle commun*.

La charte éthique de la Safacam a vu le jour en 2009 et décline plusieurs valeurs qui témoignent du respect de la valeur humaine.

Les valeurs inscrites sont les suivantes :

- La lutte contre la corruption,
- La protection des intérêts de l'entreprise,
- Le professionnalisme,
- La diminution des conflits d'intérêts,
- La lutte contre la consommation d'alcool, drogue et usage des armes à feu,
- La protection de l'environnement et de la santé et sécurité des travailleurs,
- Le respect de la légalité,
- Les conditions de travail,
- L'intégrité dans la gestion des affaires,
- Le respect de la vie politique des employés,
- Les droits de l'Homme.

Ce partage de valeurs constitue le meilleur gage d'un développement pérenne des activités et témoigne de la volonté de la Safacam d'exercer son métier dans le profond respect de l'Homme, et ce de manière durable.

Ce dispositif se met en place progressivement ; il a été appliqué dans un premier temps aux Directeurs et est complété par le règlement intérieur de l'entreprise auquel est soumis tout le personnel.

Perspectives 2014 :

Initialement prévue en 2013, la Charte Ethique de la Safacam doit être revue en 2014 afin d'être déployée plus en profondeur dans les différentes directions concernées (les directeurs et leurs collaborateurs) et afin d'approfondir certaines valeurs :

- Une accessibilité améliorée à la santé et à une éducation de qualité,
- La culture d'entreprise et le sentiment d'appartenance à une entreprise socialement responsable.

III. RESPONSABILITÉ SOCIALE :

1- Bilan global

Au 31 décembre 2013, Safacam compte 2.194 collaborateurs, dont 1.649 hommes soit 75% de l'effectif total et 545 femmes soit 25% de l'effectif total.

Augmenter le taux de féminisation comme inscrit dans la charte des droits de l'Homme est au centre du processus de recrutement de la Safacam. Ainsi en 2013, on note une augmentation de 5% de l'effectif des femmes par rapport à l'année 2012.

1.1 Répartition des effectifs par départements :

Départements	Effectif	Ratio (%)
Direction Industrielle	248	11 %
Direction de l'Exploitation Agricole	1.821	83 %
Direction des Ressources Humaines et Médical	92	4 %
Direction Administrative et Financière	30	2 %
Direction Générale	3	

1.2 Répartition des effectifs par catégorie :

Catégories	Effectif	Ratio (%)
Cadres	19	1 %
Agents de maîtrise	52	2 %
Ouvriers professionnels	146	7 %
Ouvriers spécialisés	310	14 %
Manœuvres	1.667	76 %

1.3 Intégration des jeunes dans le monde du travail :

On observe que la majorité des demandes de stage ou d'emploi proviennent de jeunes scolarisés dans la plantation de Dizangué. Depuis quelques années déjà, la politique d'emploi de la Safacam est orientée vers ces jeunes, de 20 à 35 ans, avec ou sans expérience professionnelle et à compétences égales, la priorité est accordée aux personnes originaires de la localité.

En 2013, les jeunes dont la tranche d'âge est comprise entre 20 et 30 ans constituent 35% de l'effectif total intégré.

1.4 Les embauches, les licenciements et les départs volontaires :

En 2013, Safacam a procédé à 362 recrutements soit une progression de 8% par rapport à 2012.

Le nombre total de départs en 2013 est de 170 personnes : 5% par licenciement, 74% par départ volontaire, 10% par fin de contrat, 6% par départ en retraite et enfin 5% pour raisons diverses.

1.5 Les logements sociaux :

Après la création du village de KM 14 en 2012, c'est au tour de KM 7 de voir le jour.

En 2013, le Village de KM7 fut créé afin de rapprocher les employés de leur secteur de travail. Dès lors, dès la fin janvier 2014, 72 habitations vont accueillir 72 familles de salariés. Les infrastructures collectives suivantes sont bien également prévues au sein du village afin de subvenir aux besoins des populations : une

échoppe, un poste de secours, un forage et un château d'eau offrant un accès à l'eau 24h/24 tandis que l'électrification sera finalisée début de l'année 2014.

La Safacam aura investi en 2013 près de 450 millions de fCFA pour le développement de KM7, 12^{ème} village de la plantation.

Perspectives 2014

La Safacam entend étendre certains villages existants (KM7 et KM14) avec la construction de 18 logements supplémentaires, deux boutiques, une place des marchés et un poste de secours.

2- Assurer la sécurité des collaborateurs :

Afin de poursuivre les efforts engagés en 2012, la Safacam approfondit son engagement QHSE en maintenant la sécurité de ses travailleurs au centre de ses préoccupations. C'est ainsi qu'un vaste chantier d'amélioration des moyens de transport du personnel fut lancé en 2013 (pour un investissement de 47 millions de fCFA) et se poursuivra en 2014.

3- Garantir l'employabilité des collaborateurs : la formation.

Suite au succès des résultats perçus, la formation fut également un axe majeur de travail en 2013. C'est ainsi que 527 travailleurs furent formés (dont 303 travailleurs non-permanents) sur les thématiques prévues dans la démarche HSE de la plantation. La Safacam a ainsi dispensé 2.105 heures de formation sur ces thèmes.

4- La santé : un poste essentiel.

Au 31 décembre 2013, 2.194 travailleurs de la Safacam ainsi que leurs ayants-droits bénéficient d'une couverture médicale. On estime qu'environ 4.500 personnes (travailleurs et ayant droits compris) disposent, à ce jour, d'une couverture médicale et d'un accès aux soins via les structures de la Safacam.

4.1. La politique sanitaire :

Tous les travailleurs de la Safacam et leurs ayant-droits bénéficient d'une prise en charge par la Safacam de 75 % des dépenses médicales des bénéficiaires.

En 2013, la Safacam a effectué 23.740 consultations de salariés et de leurs ayant-droits, y compris les sous-traitants, 1.351 hospitalisations et 1.706 évacuations vers des centres hospitaliers externes.

En parallèle, en 2013, la Safacam a consacré un budget de 254 millions de fCFA aux soins médicaux:

- Remboursements des frais médicaux,
- Fonctionnement des infrastructures médicales propres,
- Transport des malades,
- Soins médicaux internes et externes,
- Secours portés aux accidentés du travail,
- Prêts octroyés au personnel à des fins médicales.

4.2. Le dépistage et le traitement des maladies :

La Safacam s'attache depuis 2008 à organiser des campagnes de prévention sanitaire au sein des villages de la plantation.

En 2013, ces campagnes se sont intensifiées et articulées autour des thèmes suivants : la lutte contre la tuberculose, la lutte contre la consommation de drogue et l'alcoolisme, la lutte contre les anémies mais aussi comment éviter la gale, comment reconnaître et lutter contre la malnutrition infantile et pour clôturer l'année, la lutte contre le VIH/SIDA.

Des programmes ponctuels sont également mis en place par l'Etat selon les problématiques rencontrées : en mai 2013, une épidémie de rougeole annoncée à Mouanko et la baisse du taux de couverture vaccinale du district de santé ont engendré la mise en place d'une campagne de vaccination massive des enfants de 0 à 59 mois, mal ou pas vaccinés ainsi que les femmes enceintes ou en âge de procréer ; une campagne identique contre la polio fut organisée au second semestre 2013.

Aussi, n'oubliant pas les populations environnantes, la Safacam avait construit fin 2012 un centre de santé pour les populations du village riverain de Koungué Somsé. En 2013, ce centre s'est vu doté de tout l'équipement nécessaire à son fonctionnement et sera début 2014 rétrocédé officiellement à l'Etat du Cameroun pour sa mise en activité.

4.3. La politique de lutte contre le VIH-SIDA de la Safacam

Consciente de sa responsabilité sociale et sociétale, la Safacam qui emploie plusieurs milliers de personnes a mis en place une politique de lutte contre le VIH/SIDA depuis 2010, notamment, grâce au cofinancement des investissements sociaux par la DEG. (Partenariat détaillé à la section V de ce document).

Le VIH/SIDA cause des ravages et endeuille de nombreuses familles ; consciente de cela, la Safacam a orienté sa politique sur trois axes :

- la prévention à travers de vastes campagnes de sensibilisation menées dans tous les villages de la plantation et la distribution gratuite de préservatifs aux salariés ;
- Le dépistage volontaire des salariés : lors des championnats de football organisés au sein de la plantation etc. ;
- la prise en charge des personnes vivant avec le VIH/SIDA.

Comme annoncé en 2012, la Safacam transfère ses patients vivants avec le VIH/SIDA à l'Hôpital Régional d'Edéa. En 2013, elle a consacré environ 4 millions fCFA au programme de lutte contre le VIH/sida.

Perspectives 2014 :

Safacam entend consolider son partenariat avec l'Hôpital Régional d'Edéa dans le traitement des patients vivants avec le VIH/SIDA.

Poursuivant les efforts menés en terme de prévention sanitaire, et au vu du succès de ces campagnes auprès des populations, un nouveau planning fut mis en place pour 2014. Les équipes médicales se muniront également de supports de sensibilisation adéquats pour renforcer et préciser les messages transmis aux populations.

IV. PROTÉGER L'ENVIRONNEMENT : MAITRISER ET RÉDUIRE LES RISQUES.

1- Gestion / prévention des risques environnementaux :

En 2013, la Safacam a finalisé l'élaboration de son Programme de Gestion Environnemental (PGE). Ce programme fixe les objectifs et les priorités d'actions, ainsi que les moyens nécessaires à sa mise en application. Les actions de ce PGE abordent le respect de la réglementation, de la lutte contre la pollution et la mise en place d'une plateforme de dialogue avec les populations riveraines. Ces actions font l'objet d'un plan d'actions détaillé par les différents responsables d'action nommés par la Direction Générale et à qui incombe l'application des mesures.

En 2013, la Safacam a réalisé 707 séances de sensibilisation « Minutes HSE » touchant ainsi un peu plus de 5.680 personnes sur des thèmes variés tels que l'hygiène des mains, la sécurité au travail et la préservation de l'environnement etc.

De même en 2013, la Safacam a élaboré un programme de formation visant à doter ses travailleurs de compétences nouvelles. C'est ainsi qu'elle a effectué la formation d'une trentaine de travailleurs sur les thématiques telles que : la gestion responsable de l'eau, les conséquences de la pollution dues aux déchets ainsi que la réglementation sur les déchets au Cameroun.

2- Pollution et gestion des déchets :

2.1 Les moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions :

Dans son cheminement vers la certification ISO 14001, la Safacam a initié un certain nombre de mesures comme en témoignent les actions suivantes :

- Recyclage de tous les filtres et batteries usagées et générées par les activités du garage. Tous ces déchets spéciaux sont récupérés et recyclés auprès de la société BOCAM qui est agréée et certifiée ISO 14001.
- Recyclage, au Cameroun, d'environ 200 tonnes de ferraille et de déchets plastiques ; et ce, par des entreprises agréées par le Ministère de l'Environnement.
- Incinération des déchets médicaux selon les standards OMS.

2.2 La prévention et la réduction de rejets dans l'air, l'eau et le sol de particules affectant gravement l'environnement :

Risques identifiés	Actions entreprises
Rejets accidentels de produits (huile, essence, produits chimiques)	Mise en place de kits anti-pollution (matériaux absorbants)
Pollution par les déchets	Tri sélectif à la source Recyclage des déchets (batteries, ferrailles, plastiques, piles, etc.) et traitement des déchets spéciaux (déchets médicaux) par des sociétés spécialisées Mise en place d'une déchèterie
Déchets d'équipements électriques et électroniques	Gestion des DEEE (<i>Déchets d'équipements électriques et électroniques</i>) confiés à une entreprise agréée
Entreposage et matières dangereuses	Des règles strictes et des procédures spécifiques ont été instaurées pour l'entreposage des produits chimiques et validées par le Département Développement Durable du Groupe
Rejets, pollution	Recyclage et traitement des huiles moteur ainsi que des déchets solides (<i>ferrailles, etc.</i>)

	Mise en place d'un accord avec la société LIBYA OIL Cameroun pour la reprises et la destruction des huiles de vidange.
Accidents du travail	Sensibilisation continue du personnel aux règles d'hygiène et de sécurité applicables sur les différentes entités et concernant l'ensemble des activités exercées par la Safacam
Rejet des effluents d'usines	Construction d'un centre de traitement (lagune)
Pollution par les déchets	Traitement chez un prestataire agréé et certifié et mise en place d'une déchèterie
Déversement accidentel	Installation des kits anti-pollution (matériaux absorbants) dans tous les magasins et construction d'une aire de mixage
Pollution de la nappe phréatique par utilisation d'engrais chimiques	Augmentation de l'usage d'engrais organiques
Pollution de la nappe phréatique par l'utilisation des pesticides	Utilisation des pesticides homologués et non rémanents
Déforestation	Reboisement de certaines zones de la plantation
Érosion des sols	Plantation de vétivers
Extension	Réalisation de l'inventaire écologique, de l'étude d'impact environnemental.

2.3 Bilan de l'action engagée

✓ Déploiement de la Démarche Hygiène / Sécurité / Environnement :

Actions & Objectifs	Résultats
Recrutement d'un Cabinet Conseil pour l'accompagnement à la démarche ISO 14001	Objectif atteint
Certification ISO 14001	Certificat en cours d'obtention

✓ Développement d'une politique d'achats Eco-Responsables :

Actions & Objectifs	Résultats
Intégration systématique du volet environnemental dans la qualification des fournisseurs et sous-traitants	Intégration en cours avec la démarche ISO

✓ Réduction des impacts environnementaux de nos activités :

Actions & Objectifs	Résultats
Mettre en conformité le rangement dans les magasins	Objectif atteint
Mettre à disposition des matériaux absorbants adéquats (souvent de la sciure de bois ou du sable) pour les déversements accidentels de liquide	Objectif atteint
Etude pour le réaménagement des infrastructures de transport	Etude réalisée et les résultats sont satisfaisants
Aménagement d'une déchèterie	Objectif atteint
Tri sélectif des déchets	Objectif en cours
Construction d'incinérateur au service médical	Objectif atteint
Réaliser l'étude de danger et mise en place d'un plan d'urgence	Objectif en cours
Récupération administrative du bois dans la zone d'extension	Objectif en cours

✓ Ressources Humaines

Actions & Objectifs	Résultats
Sessions de sensibilisation aux impacts environnementaux (dans le cadre de la démarche ISO 14001)	Pratique généralisée sur la quasi-totalité des services
Sessions de formations aux aspects environnementaux significatifs	Objectif en cours

Les prochaines étapes

- Poursuivre le processus de certification ISO de la Safacam.
- Lancer des audits environnementaux des sous-traitants / fournisseurs concernant leurs activités / produits et leur impact sur notre système.

3- La prise en compte des impacts du changement climatique :

La synergie avec la Socapalm, dans le cadre de la mise en œuvre de la politique HSE est l'un des engagements de la Safacam. Fort de cela, la Safacam attend le retour d'expérience de la Socapalm sur l'installation du « GPS tracker » pour se lancer avec plus de maîtrise dans cette opération.

Il est à noter que l'installation de « GPS tracker » sur l'ensemble du parc automobile agricole et interurbain permettrait de diminuer le kilométrage de certains véhicules lors de leurs déplacements. Ce qui engendrerait une réduction des émissions de gaz à effet de serre qui y sont liées.

4- Vers une consommation responsable :

En raison de ses activités et de la problématique de l'énergie au Cameroun, la Safacam a conscience des problèmes liés à la consommation énergétique. Elle a fait de la gestion de la diminution de son impact énergétique une de ses priorités. Le suivi des consommations est effectué régulièrement et des actions correctives sont menées pour ramener l'écart constaté à la normale.

Données environnementales	Unités	Données 2012	Données 2013
Eau	m ³	514.700	350.182
Electricité	MWh	2.164	1.878
Hydrocarbure	L	630.449	605.179

5- Préserver la biodiversité :

En 2013, suivant le partenariat conclu en 2012 avec l'Agence Nationale d'Appui au Développement forestier (ANAFOR), la Safacam a lancé la première phase de reboisement de certaines zones de la plantation avec le planting, dans tous les établissements scolaires, de 670 arbres. Ce projet de reboisement a reçu l'implication de l'Administration camerounaise et la participation active des responsables de la Conservation de la réserve du Lac Ossa.

Ce projet vise plusieurs objectifs, à savoir :

- Créer des zones récréatives au sein des villages et écoles de la plantation.
- Instaurer une réelle culture d'éco-responsabilité au sein des familles et environnements des populations.
- Préserver l'environnement.

V. PILIER SOCIÉTAL : CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT LOCAL.

Consciente de son rôle d'acteur majeur de développement, la Safacam s'attache à mener diverses actions en matière de santé, d'éducation, et plus globalement, de favoriser un réel développement à long terme des populations locales et de son personnel.

1- Le mécénat :

Ponctuellement, lors de la Fête de la Jeunesse, de la Journée Internationale de la Femme ou du 1^{er} mai, des dons sont faits aux communautés locales afin qu'elles profitent pleinement de ces festivités.

Plus précisément, en 2013, la Safacam a entrepris les actions suivantes en faveur des populations riveraines:

- Finalisation de l'aménagement du centre de santé du village riverain de Koungué Somsé, construit en 2012 par la Safacam, par la mise à disposition des équipements médicaux, l'électrification et le creusage d'un puits ;
- Appui aux activités culturelles et sportives survenues au cours de l'année;
- Finalisation de l'électrification du village riverain de Koungué Lac Ossa ;



2- Les actions sociales :

En 2013, la Safacam a investi un peu plus de 2,4 millions de CFA dans des actions en faveur des populations de la plantation, entre autres :

- Les soins « bons samaritains » aux riverains de la plantation ;
- La construction du nouveau village de KM7 ainsi que ses infrastructures collectives ;
- Les sensibilisations sanitaires mensuelles des villages suivant les thèmes mentionnés supra ;
- La lutte contre l'insalubrité dans les villages ;
- L'amélioration des infrastructures de santé de la plantation : équipement de la salle d'accouchement, réfection des infrastructures (toilettes, buanderie, ventilateurs, moustiquaires etc.,
- La prise en charge de 18 enseignants : assignés aux écoles de la plantation par la Safacam au vu du déficit d'enseignants attribués par l'Etat.
- Implantation dans les différents villages riverains des tableaux d'affichage afin de faciliter la communication avec les habitants de ces zones quelque peu reculées : affichage de communiqués, offres d'emplois, activités culturelles etc.
- La réalisation de travaux d'assainissement des bâtiments et de raccordement à l'eau de toutes écoles publiques et privées de la plantation le nécessitant.
- La planification pluriannuelle de la construction de latrines dans les écoles publiques et privées suivant les normes camerounaises, à savoir, une latrine par classe.



3- Les partenariats :

Comme annoncé fin 2012, la Safacam souhaite approfondir son implication dans le **développement durable** de la région et s'appuie sur le concept de PPP (Public Private Partnership) afin d'atteindre ses objectifs sociétaux.



En avril 2013, une convention de partenariat fut signée, avec l'Institut Européen de Coopération et de Développement.

Cette ONG accompagne la Safacam dans la création, la construction et

la gestion d'une Ecole Familiale Agricole (EFA) au sein de la plantation. 65 de ces écoles sont présentes au Cameroun et semblent pouvoir répondre à un besoin de formation. Cette école à caractère agricole, et par conséquent adaptée à l'environnement naturel de la plantation, proposera une formation « professionnalisante » sur 3 ans, en alternance, aux jeunes déscolarisés (de 14 à 25 ans) dès la rentrée scolaire 2014.



Depuis 2008 jusqu'en cette fin d'année 2013, un partenariat avait été engagé avec la DEG ayant pour objet un co-financement des investissements sociaux destinés aux structures de santé et d'éducation de la plantation. Un budget de 120.500€ avait été engagé sur ces 4 années ce qui fut une opportunité non négligeable pour la Safacam de développer non seulement ses structures sanitaires mais d'également soutenir les écoles publiques et privées présentes sur la plantation. Ce fut aussi l'opportunité de sensibiliser les équipes sociales locales au développement durable et à l'importance de la mise en place de projets sociétaux structurés (objectifs, encadreurs, indicateurs, évaluateurs, reporting etc.).

La Safacam a aussi la volonté d'entretenir les bonnes relations riveraines établies et renforcées depuis 2011.

Dès lors en 2013, l'octroi de contrats de sous-traitance à des TPE (Très Petites Entreprises) s'est valorisé à un montant approchant les 437 millions fCFA. Lors de recrutements également, il est habituel maintenant de prioriser à compétences égales, les candidatures émanant de personnes riveraines. Ces Très Petites Entreprises employant principalement des riverains ainsi que le recrutement par la Safacam de candidats natifs de Dizangué, permet de renforcer un peu plus chaque année les relations de bon voisinages régnant à Dizangué.

Enfin, comme mentionné supra, le partenariat signé avec l'ANAFOR (Agence Nationale d'Appui au développement Forestier) en collaboration avec la Socapalm, a permis l'achat de 3000 plants destinés au reboisement des plantations. Fin 2013, la Safacam a procédé au planting des 670 arbres qui lui étaient attribués afin de favoriser la création de zones récréatives au sein des villages et écoles de la plantation.

4- Les micro-projets :

i. L'élection du village le plus propre :

Depuis de nombreuses années, un concours annuel est organisé par Safacam. Ce concours prime le village le plus propre et la maison la plus propre au sein de chaque village de la plantation.

Ce projet a pour objectif de sensibiliser les habitants au respect de l'environnement : ramassage des déchets, petites arborisations, mais a aussi un objectif sanitaire qui est : « un habitat sain pour une vie saine ».

ii. Le mouvement sportif :

Un mouvement sportif a vu le jour, il y a quelques années et semble être un bon moyen de fédérer les uns et les autres autour d'un objectif commun : un championnat de football (sport national du Cameroun). Les

travailleurs de la plantation provenant de nombreuses régions du Cameroun, il est important de favoriser une cohésion sociale au sein de chaque village. C'est aussi un pôle de divertissement très apprécié des employés et l'occasion d'introduire dans les mentalités le slogan bien connu : « le sport c'est bon pour la santé ! ».



iii. **L'Ecole des Adultes :**

La Safacam envisage l'éducation comme le moteur principal du désenclavement des communautés locales. Dans ce sens, un projet d'alphabétisation des adultes a pris cours au premier semestre 2013 et s'est organisé durant les vacances scolaires dans les écoles de la plantation ayant répondu présentes à cette initiative.

Les équipes d'enseignants ont reçu le soutien financier et organisationnel de la Safacam et ont permis à bon nombre de personnes n'ayant jamais osé franchir les portes de l'école de faire un nouveau pas dans leur vie et pour leur avenir ainsi que celui de leurs enfants. Ce projet sera bien sûr pérennisé en 2014.

iv. **Divers :**

Parallèlement, les activités suivantes ont pris cours ponctuellement durant l'année 2013 :

- Les activités extra-scolaires (sport, danse, artisanat) organisées durant les vacances scolaires ;
- Le Ciné-santé : projection cinématographique pour enfants au sein des villages après sensibilisation des populations à l'hygiène;
- La création d'ateliers pédagogiques : modules ludiques, atelier musical réalisés au cours d'un recyclage avec les équipes d'enseignants maternels de la plantation ;

Perspectives 2014 – 2015

Comme mentionné supra, le partenariat avec l'IECD verra son épanouissement au cours du second semestre 2014, par l'ouverture des portes de l'E.F.A, à la rentrée, aux enfants de la région de Dizangué. Ce partenariat avec l'IECD a aussi pour ambition d'apporter de nouvelles compétences aux nombreux partenaires de la SAFACAM

La Safacam envisage également de proposer des formations en gestion aux sous-traitants et fournisseurs partenaires de ses activités.

L'éducation des jeunes étant l'assurance d'un développement durable des populations de la région et de ses ressources humaines de demain, la Safacam poursuivra son appui financier et logistique aux divers établissements scolaires publiques et privés présents au sein de la plantation.

En parallèle, afin de renforcer l'efficacité des campagnes de sensibilisation sanitaire, comme mentionné supra, des supports de sensibilisation seront fournis aux équipes médicales dès le début de l'année 2014 afin de préciser et cadrer les messages transmis. Egalement, la mise en place de pairs éducateurs formés au sein de tous les villages de la plantation devrait être initiée et encadrée par le médecin chef de la plantation. Aussi, la redynamisation des sous-comités d'hygiène et de sécurité sera également à l'agenda des deux prochaines années sous l'encadrement du responsable HSE et de la direction des ressources humaines et ce dans le cadre du processus de certification ISO.

Enfin, un partenariat est envisagé avec la GIZ afin de poursuivre les efforts menés depuis 2008 avec le soutien de la DEG. L'accord de principe de la GIZ reste à confirmer mais le projet envisagé porterait sur l'eau. Les objectifs visés étant l'installation de solution de forage à énergie solaire, la rénovation et la construction de latrines au sein des villages et écoles, un soutien technique aux équipes médicales afin de diminuer la prévalence des maladies causées par un manque d'hygiène ainsi que des formations générales à l'hygiène domestique et communautaire.

