

POLITIQUE EN MATIÈRE DE CONDUITE ÉTHIQUE

- La SAFACAM s'engage à agir de manière honnête, intègre et transparente dans le respect des lois nationales applicables et des accords internationaux, tels que la Convention des Nations Unies contre la corruption (2000). Le respect des lois, réglementations et accords applicables est assuré par un système de veille réglementaire mis en place.
- La SAFACAM s'engage à avoir une concurrence loyale et ouverte, en traitant ses concurrents, fournisseurs, clients et collègues selon les principes de la concurrence loyale.
- La SAFACAM a une tolérance zéro pour toutes les formes de « pots-de-vin », de corruption et d'utilisation frauduleuse des fonds et des ressources. La SAFACAM ne donne ni ne reçoit, directement ou indirectement, de « pots-de-vin » ou autres avantages indus.
- Les employés de la SAFACAM doivent éviter de participer à des activités dans lesquelles ils pourraient ne pas être en mesure de maintenir leur objectivité professionnelle en raison de conflits d'intérêts. Les employés de la SAFACAM ne doivent pas chercher à obtenir un gain pour eux-mêmes ou pour les autres en abusant de leur poste.
- Les employés de la SAFACAM sont tenus de respecter la confidentialité des informations qui leur sont confiées, sauf lorsque leur divulgation est autorisée par le Directeur Général ou requise par les lois ou règlements.
- La SAFACAM s'engage à divulguer les rapports et documents en temps opportun, avec exactitude et véracité, conformément à la réglementation applicable et aux pratiques agro-industrielles acceptées.
- La SAFACAM interagit pacifiquement avec les populations locales et interdit tout recours à l'intimidation ou au harcèlement de la part des forces de sécurité sous contrat. En outre, la SAFACAM interdit l'utilisation de mercenaires et de paramilitaires dans ses opérations.

Des mesures disciplinaires seront prises à l'encontre des employés de l'entreprise et/ou des tiers qui enfreindront délibérément la présente politique.

La SAFACAM prend au sérieux les rapports d'inconduite potentielle et règle les différends de manière efficace, opportune et appropriée, en assurant la confidentialité. La SAFACAM ne tolérera pas de représailles contre quiconque qui, de bonne foi, soulève une préoccupation ou participe à une enquête.

**SAFA CAMEROUN
DIRECTION GÉNÉRALE**
1959, Boulevard de la Liberté
BP 100 Douala
Tél: 699 504 441 - 677 934 050
Email: safacam@safacam.com
RCCM : RC/EDA/195/B/79
N° Contr: M126200000967B
N° Statistique : 3784601K

Dizangué, le 29 Janvier 2019
Le Directeur Général,

Jean-François PAJOT