



POLÍTICA DE IGUALDADE DE GÉNERO, TRABALHO INFANTIL, SUBORNO E CORRUPÇÃO

O objetivo é afirmar o compromisso contínuo da Agripalma na promoção da igualdade e equidade de género nas relações sociais e de trabalho.

- Consolidar a igualdade e equidade de género, raça, etnia na cultura organizacional, em todos os processos empresariais da Agripalma.
- Assegurar a igualdade de oportunidades de género na ascensão funcional e de gerência.
- Promover e preservar a saúde física, mental e emocional dos empregados (as) e colaboradores (as), considerando as especificidades de género, raça, etnia e diversidade.
- Tornar transversal a política de igualdade de género, raça, etnia nos processos empresariais.
- Garantir as licenças de maternidade conforme a lei e evidenciar junto as[a1] entidades públicas a concessão do seu subsídio.
- Ter como a linha da frente o combate ao trabalho infantil bem como o trabalho forçado, não permitindo admissão de menores de 18 anos.
- Não obrigar ou forçar na execução dos trabalhos. Simplesmente, agir em conformidade legal em caso da violação dos deveres dos trabalhadores que estão escritos na lei laboral.
- Combater a corrupção e suborno e acionar as autoridades competentes caso seja registrado tais situações.

Empresa Agripalma, 22 de agosto de 2023

O Director Geral


NICOLAS BERGEROT