



Política de Álcool e Drogas

O objetivo desta política é de afirmar e promover o nosso compromisso com a segurança dos colaboradores e de prevenir e mitigar os riscos associados ao uso de álcool e drogas no ambiente de trabalho.

A AGRIPALMA, está comprometida em manter um ambiente de trabalho seguro, saudável e produtivo para todos os seus colaboradores. Para alcançar esse objetivo, implementamos a seguinte política de álcool e drogas, que deve ser respeitada por todos os colaboradores, prestadores de serviços e visitantes nas dependências da AGRIPALMA.

- Tolerância Zero para Álcool

A AGRIPALMA adota uma política de tolerância zero em relação ao consumo de álcool durante o horário de trabalho, em qualquer uma das suas instalações, incluindo veículos da empresa. O consumo de álcool é estritamente proibido em:

1. Qualquer local de trabalho da empresa;
2. Horários de trabalho, incluindo pausas;
3. Eventos da empresa durante o expediente, a menos que haja autorização prévia da administração (como em festas ou eventos corporativos após o expediente).

- Exceções para Tratamento Médico

Compreendemos que alguns colaboradores podem necessitar do uso de medicamentos prescritos que contenham substâncias controladas ou que possam causar efeitos colaterais, inclusive medicamentos com álcool ou outros componentes que, de outra forma, seriam proibidos. Nesses casos:

1. O colaborador deve informar ao departamento de Recursos Humanos e ao seu supervisor imediato sobre a necessidade de uso do medicamento;
2. Será necessário apresentar um atestado médico que confirme a prescrição e a necessidade do medicamento;
3. A empresa avaliará o impacto do uso do medicamento nas atividades laborais do colaborador e determinará as medidas apropriadas para garantir a segurança e a produtividade.

- Drogas Ilícitas

O uso, posse, distribuição ou venda de drogas ilícitas nas instalações da AGRIPALMA, durante o expediente ou em eventos relacionados à AGRIPALMA, é estritamente proibido. Qualquer violação desta regra resultará em medidas disciplinares severas, incluindo possível rescisão do contrato de trabalho.



- Testes de Álcool e Drogas

A AGRIPALMA se reserva no direito de realizar testes de álcool e drogas em situações específicas, tais como:

1. Acidentes de trabalho, se necessário;
2. Suspeita razoável de uso de substâncias proibidas;
3. Como parte de uma investigação disciplinar, se necessário;
4. Testes aleatórios, se previsto em contrato ou regulamentação.

- Consequências do Não Cumprimento

O não cumprimento desta política pode resultar em medidas disciplinares, que podem incluir:

1. Advertência formal;
2. Suspensão;
3. Rescisão do contrato de trabalho.

- Apoio a Colaboradores

A AGRIPALMA incentiva os colaboradores que enfrentam problemas relacionados ao uso de álcool ou drogas a buscarem ajuda. O departamento de Recursos Humanos pode fornecer informações sobre programas de assistência e apoio disponíveis. A AGRIPALMA manterá a confidencialidade e apoiará os colaboradores que buscam ajuda, desde que esses tomem as medidas necessárias para tratar do problema.

- Revisão e Alterações

Promovemos a análise e melhoria contínua da nossa actividade, com vista a melhorarmos o nosso desempenho, em todas as vertentes que contribuem para o sucesso da nossa organização: os processos, as pessoas e o ambiente. Esta Política é comunicada a todos os colaboradores da Agripalma e disponibilizada a todas as partes interessadas externas que a solicitem.

Esta política será revisada periodicamente e pode ser alterada conforme necessário para atender às mudanças legais ou organizacionais

Empresa Agripalma. 20 de agosto de 2024

NICOLAS BERGEROT



O Director Geral