



POLÍTICA DE NÃO DISCRIMINAÇÃO E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

O objetivo desta política é de garantir e promover um ambiente de trabalho inclusivo, seguro e respeitoso, assegurando a igualdade de oportunidades e de tratamento para todos, sem qualquer forma de discriminação, e contribuindo para a prevenção e mitigação da discriminação no seio da organização.

De forma a alcançar este objetivo, a Agripalma compromete-se em:

- Garantir e promover a igualdade de oportunidades e de tratamento para mulheres e homens em todas as práticas de emprego, incluindo o acesso ao emprego, recrutamento, contratação, atribuição de funções, remuneração, benefícios, formação, promoção e acesso às instalações e equipamentos de trabalho, sem qualquer forma de discriminação, sem prejuízo da Lei Laboral Local;
- Assegurar que todas as decisões relacionadas com o emprego e o desenvolvimento profissional sejam baseadas nas competências, qualificações, desempenho e mérito, sem qualquer discriminação direta ou indireta;
- Incentivar a participação e representação equilibrada de mulheres e homens em todos os níveis da organização, promovendo a igualdade de oportunidades em funções de liderança, tomada de decisão e desenvolvimento profissional;
- Respeitar e proteger os direitos relacionados com a maternidade, paternidade e responsabilidades familiares, assegurando que nenhum trabalhador seja prejudicado em razão da gravidez, licença parental ou responsabilidades de cuidado;
- Promover a inclusão e o acesso equitativo ao emprego e ao desenvolvimento profissional de grupos vulneráveis ou sub-representados, sempre que possível e de acordo com as necessidades da organização;
- Disponibilizar mecanismos seguros, confidenciais e acessíveis para a apresentação de denúncias ou reclamações relacionadas com discriminação, assédio ou desigualdade, garantindo a proteção contra qualquer forma de retaliação;
- Promover a participação e consulta dos trabalhadores e dos seus representantes (Comité de Género/Comissão de Bem-Estar e Empoderamento das Mulheres) na implementação de ações que reforcem a igualdade de género, a diversidade e a inclusão no local de trabalho;



POLÍTICA DE NÃO DISCRIMINAÇÃO E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

- Efetuar periodicamente os diagnósticos que lhe permitam cumprir o compromisso assumido pela Empresa no âmbito o da empresa neste domínio;
- Todos aqueles que trabalham e colaboram com a empresa Agripalma são chamados a respeitar e a fazer cumprir esta Política, promovendo o tratamento justo e a igualdade de tratamento e de oportunidades para homens e mulheres.

Promovemos a análise e melhoria contínua da nossa atividade, com vista a melhorarmos o nosso desempenho, em todas as vertentes que contribuem para o sucesso da nossa organização: os processos, as pessoas e o ambiente.

Esta Política é comunicada a todos os colaboradores da Agripalma e disponibilizada a todas as partes interessadas externas que a solicitem.

Empresa Agripalma, 01 de Julho de 2026

O Director Geral

NICOLAS BERGEROT